

# サポカフェ瓦版 No.22

サポカフェは、いちのせき若者サポートステーションの卒業者  
(就職した皆さん=サポカフェ会員)の交流の場です。 発行 2017.6.1

6月



## 第3回サポカフェのご案内

サポカフェ会員数 22名 (5月末日現在)

### 6月17日(土)

◆ セルフカウンセリング セミナー 13:00~14:00  
どんな欲求から、どんな感情が生まれ、どんな行動となるのか自分を観察することで自己理解していきます。自分をみつめる時間!!

◆ 懇談会 14:00~15:00  
参加者同士の情報交換・交流会です。

※ 参加を希望する人は、**6月14日**までに電話 or メールで申し込んで下さい。

◆ 懇談会 ...○ 楽しくワイワイ!! みんなで雑談。

○ 他の職種・業種で働いているサポカフェ会員さんの仕事のことを聞いたり、人間関係を円滑にするためのよい方法などを聞いたり、互いに情報交換をしたり…。自分の立場や仕事への取り組み、今かかえている悩みや心配事に対する解決の糸口をみつけることができるかもしれません。

## 第2回 サポカフェ

5月20日(土)は、夏を思わせる暑さのなか3人のサポカフェ会員が参加しました。今回は、『労働法』について勉強しました。その一部を紹介します!!

自分の労働条件は…。



まずは、自分の労働条件について確認しました。

契約期間、仕事内容、残業の有無、休憩時間、賃金の決め方、退職のときのきまりなどを雇用契約書や労働条件通知書など、文書で渡されているはずですが、自分の働き方を確認しましょう。

事例: 口頭で労働条件を告げられ、そのつもりでいたら実際の時給と労働時間が違った場合

書面での交付が労働基準法第15条で定められているので、書面での交付を求め、労働契約を守ってもらうよう会社に伝えましょう。困ったらいちサポに相談して下さい。

働いて充実してます!!

と元気でし

事例: 会社から一方的に来月からの給料の減額を通告された場合

労働者の同意がないのに労働者に不利益なものに変更する事は、約束違反になります。(労働契約法第9条)引き下げられた給料をただ黙って受け取っていると、同意があったと見なされるおそれがあるので注意しなくてはなりません。

サポカフェ会員 O さん来所(5/25)



# サポカフェ瓦版 No.22

サポカフェは、いちのせき若者サポートステーションの卒業者  
(就職した皆さん=サポカフェ会員)の交流の場です。 発行 2017.6.1

6月



## 第3回サポカフェのご案内

サポカフェ会員数 22名 (5月末日現在)

### 6月17日(土)

◆ セルフカウンセリング セミナー 13:00~14:00  
どんな欲求から、どんな感情が生まれ、どんな行動となるのか自分を観察することで自己理解していきます。自分をみつめる時間!!

◆ 懇談会 14:00~15:00  
参加者同士の情報交換・交流会です。

※ 参加を希望する人は、**6月14日**までに電話 or メールで申し込んで下さい。

◆ 懇談会 ...○ 楽しくワイワイ!! みんなで雑談。

○ 他の職種・業種で働いているサポカフェ会員さんの仕事のことを聞いたり、人間関係を円滑にするためのよい方法などを聞いたり、互いに情報交換をしたり…。自分の立場や仕事への取り組み、今かかえている悩みや心配事に対する解決の糸口をみつけることができるかもしれません。

## 第2回 サポカフェ

5月20日(土)は、夏を思わせる暑さのなか3人のサポカフェ会員が参加しました。今回は、『労働法』について勉強しました。その一部を紹介します!!

自分の労働条件は…。



まずは、自分の労働条件について確認しました。

契約期間、仕事内容、残業の有無、休憩時間、賃金の決め方、退職のときのきまりなどを雇用契約書や労働条件通知書など、文書で渡されているはずですが、自分の働き方を確認しましょう。

事例: 口頭で労働条件を告げられ、そのつもりでいたら実際の時給と労働時間が違った場合

書面での交付が労働基準法第15条で定められているので、書面での交付を求め、労働契約を守ってもらうよう会社に伝えましょう。困ったらいちサポに相談して下さい。

働いて充実してます!!

と元気でし

事例: 会社から一方的に来月からの給料の減額を通告された場合

労働者の同意がないのに労働者に不利益なものに変更する事は、約束違反になります。(労働契約法第9条)引き下げられた給料をただ黙って受け取っていると、同意があったと見なされるおそれがあるので注意しなくてはなりません。

サポカフェ会員 O さん来所(5/25)

