

4月号

働きたい・自分に出来る仕事を見つけたい若者に届けたい！

いちサポ通信

いちのせき若者サポートステーション (運営：NPO法人レスパイトハウス・ハンズ)
〒021-0881 岩手県一関市大町 4-29 なのはなプラザ 4 階

サポステ 厚生労働省
平成 31 年 3 月 1 日
いちサポ通信第 68 号

地域若者サポートステーション事業

就職についてのご相談をお待ちしております！

0191-48-4467

受付時間 10 時～17 時

企業見学会：有限会社那須野製作所：一関工場

報告 ◆日時：3/14 (木) 10:00-11:00 ◆参加者：6 名 ◆見学先：有限会社那須野製作所 ◆所在地：一関市赤荻萩野 509 番地
◆事業内容：プラスチック成型品の組立検査/完全閉鎖型 LED 植物栽培 ◆従業員：企業全体 25 名 (内、女性 20 名)

創業は昭和 47 年 6 月 19 日、大東町沖田にて開業。現在は一関市赤荻の一関工場を主体に、自動車用プラスチック部品組立・検査を行っています。また、同工場内の一角に「完全閉鎖型 LED 植物栽培」ハウスが併設され操業しています。



プラスチック部品製造部門は、自動車関連企業の 2 次的受注 3 次的受注で多くの部品を手がけております。一関工場での一連作業は、ドライサービス (塗布工程)→ロック (組立工程)→三角パッチ (組付工程・検査工程)→デッキ BOX (組付工程)→ガーニッシュ (組付工程・コンパウンド工程)→ガーニック (検査工程)→外観検査等が行われています。作業は立ち仕事になります。部品の大きさなどは色々あり、細かいものもありますが、働きやすい環境に配慮しています。

完全閉鎖型 LED 植物栽培部門は、太陽と大地の代わりに、LED 照明と専用の溶液によって野菜を育てる屋内菜園です。温度、湿度、照明バランスなどを調整し、季節や気候に左右されない安定した環境で育てられます。年間を通し 13～15 種類が栽培、種まきから収穫し食卓へ 35 日で届けられます。ホテル・スーパー・産直センターなどに安定供給されています。



参加者 A さんの感想

作業自体はとてもシンプルでしたが、命に関わる部品のため、安全面への細やかな配慮がさすがだと思いました。また、LED 照明を使用して野菜を栽培している様子が見学できたのでよかったです。

那須野社長さんから皆様へ (求める人材像)



学歴、経験、年齢は不問です。仕事内容は自動車に組み込まれるプラスチック部品の組立や検査で、現在 90% が女性の職場です。部品の大きさ等はいくつもありますが、初めての方でも技術習得まで丁寧に指導いたします。製造業は、モノづくりが好きな人にはたまらない世界です。日本が世界に誇れる自動車産業の一翼を、一緒に担ってみませんか？

企業見学会：有限会社ナカヤシキ工業

報告 ◆日時：2/18 (月) 10:10-11:30 ◆参加者：2 名 ◆見学先：有限会社ナカヤシキ工業
◆所在地：一関市大東町沖田字震沢 68 ◆事業内容：各種ワイヤーハーネスの製造・組立・検査



昭和 47 年 9 月、先代によりナカヤシキ工業を設立。車載アンテナの製造工場としてスタート。現在はいすゞ・クボタ・コマツ向けトラック車両・建設機械・農業機械用のワイヤーハーネス製品を製造。

ワイヤーハーネスは、自動車の各部分に使われている電装部品に電気を流し「運転手の意志を外部に伝える」という大切な働きをしています。人間の体でいうと、エンジンは心臓、ワイヤーハーネスは神経系統

といえます。

(有)ナカヤシキ工業では、サブアッシー (付属品取り付け・端子はめ・まとめ)→組立 (配策・端子はめ・部品取り付けテープ巻き)→導通検査 (チェッカー検査)→仕上げ (外装部品・回路止め)→外観検査 (検査サンプルとの共合わせ) を主に行っております。

品質第一・人の命を預かっている仕事です。クレームゼロが当たり前です。オリンピックや万博を控え、建設車両の仕事が徐々に増えております。



参加者 A さんの感想

「ハーネス」という名前は聞いたことがありましたが、実際に見学したのは初めてでした。静かな環境なので、一つの仕事に集中して取り組めるところもいいなと思いました。ありがとうございました。

参加者 B さんの感想

工程の一部を「プチ体験」として実際に作業させていただくことができました。ハーネスの差し込みをやってみてとても緊張しました。

金社長さんから皆様へ (求める人材像)



従業員数 22 名 (うち女性 19 名) 平均年齢 44 歳。地元の女性が活躍しております。入社時には当社独自の研修を受講し、その後、個別での作業指導を受け、それから製造ラインに入り作業をしていきます。学歴・経験を問いません。又、人間関係では不愉快なことがないように職場環境に心掛けています。社員はフレンドリーな方々です。

平成 31 年度の実績 (3 月 25 日現在)

- 登録者・・・・・・101 名 (うち平成 31 年度新規 68 名)
- 就職決定者・・・・28 名 (平成 30 年 4 月より)
- 今月の就職決定者・ 2 名 (2 月 20 日～3 月 25 日)

4 月の支援プログラム

02 日 (火)	PC 講座 (ワード)	16 日 (火)	就労専門家相談
03 日 (水)	おうしゅうルーム	17 日 (水)	おうしゅうルーム
04 日 (木)	若者 UP セミナー	18 日 (木)	JST セミナー
09 日 (火)	1 分間スピーチ	23 日 (火)	こころの相談
10 日 (水)	YG テスト	24 日 (水)	レディネステスト
10 日 (水)	千厩巡回相談	25 日 (木)	はじめの 1 歩 A
11 日 (木)	PC 講座 (エクセル)	※27 日 (土) ～5 月 6 日 (月)	いちサポは休館いたします。
15 日 (月)	PC 講座 (パワポ)		

報告 おうしゅうルーム



3 月のおうしゅうルームは 6 名の参加で、チャレンジワークを実施。ピッキング、服たたみ、プラグの分解組立、ねじ回しの作業を体験しました。参加した T さんは「落ち着いて作業することの大切さを実感しました。声掛けをしながら作業ができました」と振り返ります。

報告 おおふなとルーム

3 月は作業ボランティアとして清掃作業に参加。ショッピングセンター内の清掃の作業です。お客様への配慮をしながら、細やかな拭き・掃き清掃に取り組みました。参加した A さんは「ボランティア作業では、時間内に終わらせるよう頑張りました。」と笑顔で振り返ります。



若者セミナー：働くって何だろう？

報告 ◆日時：3/14 (木) 13:30-15:30 ◆参加者：5 名 ◆テーマ：自分を表現してみよう
◆講師：阿部直樹さん (そらをみた会代表) ◆全 6 回シリーズの最終回

今年度最後となる「若者セミナー」では、「働く意味を考えよう～自分を表現してみよう」をテーマに、コミュニケーションを通して実際に自分を表現しながらワークショップを開催。働くことについて、参加者は「お金を稼ぐため」「社会を通じて世の中を知るため」などたくさんの理由を挙げていました。

働く意味について、講師の阿部さんは「お金って本当に必要なのだろうか？」という問いかけをしながら、働くのは自己効力感のため、自己肯定感のためなど他者からの評価も背景にあることを指摘。自分を表現する大切さをワークを通して伝えます。参加した A さんは「働くことは自立すること」と語ります。



サポカフェ

いちサポでは、就職が決まった利用者さんが気持ちよく働き続けられるようなサポートとして、卒業生の交流会である「サポカフェ」を月に 1 度開催しています。

HP

支援プログラム等の詳しい情報はホームページまたは事務所掲示板をご覧ください。右の QR コードからアクセスできます。



QR コード

編集後記

昨年度はたくさんの企業様にご協力いただきまして、企業見学会や職場体験を実施することができました。企業見学会は 19 社、職場体験は 23 社で実施。ご協力ありがとうございました。



サポカフェ瓦版は今年度から4月と9月の年2回発行です。

2019年04月01日発行
「サポカフェ瓦版」第44号

発行：いちのせき若者サポートステーション
住所：岩手県一関市大町4-29
なのはなプラザ4階
電話：0191-48-4467
ファクス：0191-48-4468
HP：http://ichisapo.jp

Q

サポカフェってなに？

A

いちサポの卒業生の交流スペースです。



開催日の午前中（10時～12時）には個別相談を随時受付しております。

いちサポでは、就職が決まった卒業生の定着支援・ステップアップ支援として、卒業生同士が気軽に交流できる「サポカフェ」を月に1回開催しています。

予定

平成31年度
サポカフェカレンダー

13:30-15:30
なのはなプラザにて

今年度上半期のサポカフェ年間計画をお送りいたします。

卒業生同士の交流の場！

お早目のシフト調整のうえ
ふるってご参加ください！
（日付は確定です）



- 4月20日（土）・・・サポカフェ（テーマ：4月から施行される働き方改革ってなに？）
- 5月18日（土）・・・サポカフェ（テーマ：雇用契約書を確認してみよう）
- 6月15日（土）・・・サポカフェ（テーマ：ストレスマネジメント～吹矢 or アロマセラピー）
- 7月20日（土）・・・サポカフェ（テーマ：ジョブスキルトレーニングをしよう）
- 8月24日（土）・・・サポカフェ（テーマ：職場でのマナーについて）
- 9月21日（土）・・・サポカフェワークショップ（先輩が後輩を応援する交流会です）

お申し込み：前日まで080-2804-8145（いちサポケータイ）までお電話またはメールにて受け付けております。
※日程は上記の通り月1回の開催で確定しておりますが、テーマや内容は変更となる場合があります。

報告

サポカフェワークショップ

平成31年03月16日
13時30分～15時30分

いちサポの先輩が
後輩を応援する場



Q 働く前と働き始めてからで、自分自身の変化や違いはありますか？

- ・収入を得ることで金銭的に余裕が出てくると、気持ちにも余裕が出てきた。
- ・それまでは引きこもりがちだったのが、休日にも外に出るようになった。
- ・仕事に対してやりがいを感じ、充実感を持つようになった。
- ・以前は働いていないことに後ろめたさがあったが、今では家族ともよく会話をする。

Q どんな条件を優先して今の仕事を選びましたか？

- ・企業見学会に参加して、雰囲気自分が合っているなあと思ったので。
- ・仕事内容が興味のある職種かどうか、前職の経験を生かせるかどうか。
- ・いちサポの卒業生が多く就職していたので、アピールできそうだったから。
- ・雰囲気を見学会で実際に見て、ゆったりしていたから。

Q 社会人としてのマナー（話し方や連絡の仕方）を学んでから応募しましたか？

- ・仕事に就いてから、先輩たちから教えてもらった。
- ・就職後、上司に教えてもらった。
- ・いちサポのJSTセミナーで学んだ（クッション言葉など）
- ・いちサポの「チャレンジワーク」で担当の佐藤さんから教えてもらった。

働くって
奥が深いんだなあ。
先輩たちから
後輩たちへ
たくさんの
応援メッセージが
送られました！

